

KESTÄVÄ TULOSKEHITYS



John Deeren vuoden 2007 Yhteiskuntavastuuraportti kertoo eri puolilla maailmaa toimivien työntekijöidemme, jälleenmyyjiemme ja toimittajiemme vahvasta sitoutumisesta ja ponnistuksista. Heidän tuellaan onnistumme palvelemaan asiakkaitamme ylläpitämällä erinomaista liiketoimintaa. Tämän vuoden raportti valaisee myös yrityksen toimintatapoja ja tavoitteiden saavuttamista.

Tehtävämme vaikuttaa tapaamme toimia. Yrityksemme tuottaa laatutuotteita ja laadukkaita palveluja, ja olemme tietoisia siitä, että sitoudumme samalla palvelemaan koko yhteiskuntaa, toimimaan oikeudenmukaisesti kaikissa liikesuhteissa ja minimoimaan ympäristöön kohdistuvat rasitukset. Tällä tavoin pyrimme varmistamaan kestävä tuloskehityksen kaikessa toiminnassamme.

Vuonna 2007 meistä kehittyi yhä joustavampi ja tehokkaampi yritys. Suurelta osin menestyksemme perustuu toteuttamiimme strategioihin, joiden avulla olemme pyrkineet poikkeuksellisen hyvään tulokseen, hallittuun kasvuun sekä johdonmukaiseen ja tehokkaaseen tiimityöhön.

- Erinomainen suorituskyky, tarkka kustannusvalvonta sekä huolellinen varainhallinta ja asiakaskeisyys ovat auttaneet meitä ennätyskelliseen liiketoimintaan jo neljäntenä vuonna peräkkäin.
- Hallitut kasvualoitteet ovat luoneet pohjaa uusille tuote- ja liiketoiminta-alueille sekä toiminnan maantieteelliselle laajentamiselle.
- Tavoitteisiin tähtäävä ja tehokas tiimityö keskittyy kyvykkäiden työntekijöidemme tehokkaaseen hyödyntämiseen yhteistyötä ja yhteensovittamista parantamalla.

Deeren rooli johtavana yritystoimijana on yhdenmukainen sen sitoumuksen kanssa, jota osoitamme asiakkaitamme, työntekijöitämme, jälleenmyyjiamme, toimittajiamme ja yhteisöjä kohtaan. Samalla tuotamme voittoa myös osakkeenomistajillemme. Tarjoamme asiakkaillemme ja yhteiskunnalle tuotteita, jotka on suunniteltu maapallon rajallisia resursseja kunnioittavalla tavalla. Yrityksemme tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa he pystyvät kehittämään omaa osaamistaan mahdollisimman tehokkaasti. Samanaikaisesti käytämme tilojamme ja hoidamme prosessejamme ympäristössä säästävällä tavalla. Näiden tekijöiden johdosta olemme kyenneet kasvattamaan liiketoimintaamme ja edistämään samalla ihmisten menestymistä.

ARVOT

John Deeren strategioiden menestyksellinen toteuttaminen on suorassa yhteydessä yhtiön koko 171-vuotisen historian aikaiseen rehellisyyteen, laatuun, sitoutumiseen ja innovaatioon. Näiden arvojen ydinsanoma on koottu työntekijöidemme hyvin tuntemaan lauseeseen: se, **kuinka** tulokset saavutetaan, on yhtä tärkeää kuin se, että ne saavutetaan.

Johtajuus on tärkeää, kun luodaan ympäristöä, jossa arvot kuuluvat olennaisesti jokaiseen liiketoimeen. Riippumaton yhtiön hallitus – olen hallituksessa ainoa Deeren työntekijä – auttaa meitä takaamaan sellaisen johtajuuden. Eri aloilta ja sektoreilta lähtöisin olevat johtajat tuovat yhtiöömme hyödyllistä näkemystä ja suojelevat samalla osakkeenomistajiemme etuja. Liiketapaohjeistomme ohjaa niin ikään jokaista työntekijää ja toimittajaa toimimaan oikeudenmukaisesti, kunnioittamaan toisia ja noudattamaan lakeja.

FROM DEERE & COMPANY
2007 GLOBAL CITIZENSHIP REPORT
(WWW.JOHNDEERE.COM)



JOHN DEERE



JOHTAJUUS

John Deere pyrkii parantamaan tuottavuutta ja minimoimaan ympäristövaikutukset kaikkialla, missä toimimme. Samalla kun investoimme uusimman tekniikan mukaisiin tuotantotiloihin, pidämme mielessämme myös ympäristöjohtajuuden. Deeren uusimpiin tuotantolaitoksiin kuuluva traktoritehdas Brasilian Montenegrossa ei päästä lainkaan jätevesiä ympäristöön. Tehtaan rakentamisessa sovellettiin lisäksi periaatteita, joiden mukaan käytetään mahdollisimman vähän energiaa. Vuonna 2007 aloitimme toimitiloissamme suunnitelmat, joiden tavoitteena on vähentää kasvihuonepäästöjä. Yhtiömme osallistuu Yhdysvaltain Environmental Protection Agency's Climate Leaders -ryhmän ohjelmaan. Tuemme edelleen myös vaihtoehtoisten energialähteiden, kuten tuulivoiman ja etanolin, käyttöä.

Työntekijöiden turvallisuus ja terveys on myös tärkeässä asemassa maailman turvallisimpiin kuuluvissa John Deeren toimipaikoissa. Vuonna 2007 yrityksessä tapahtuneiden tapaturmien määrä väheni entisestään. Useat toimipaikat ovat ilmoittaneet tehneensä miljoonia työtunteja ilman poissaoloa aiheuttaneita tapaturmia.

TUOTTEET

John Deeren tuotteet ovat kuuluja tuottavuudestaan ja tehokkuudestaan. Yhtiö sijoittaa yli kaksi miljoonaa dollaria päivittäin tutkimukseen ja kehitykseen, jotta voimme jatkossakin taata asiakkaillemme yhtä korkealuokkaiset tuotteet ja palvelut. Esimerkiksi maatalouden täsmäteknikka minimoi kulutuksen ja kasvattaa tuottavuutta. Maanviljelystuotteiden käytön vähentyminen vähentää myös maaperän eroosiota ja energian käyttöä. Useimmissa raskaissa John Deere -laitteissa voidaan käyttää viisiprocenttista biodieseliä. Teemme edelleen yhteistyötä standardeja laativien ryhmien kanssa, jotta laadukas biodiesel tulisi yhä laajemmin saataville. Lisäksi John Deeren moottorit toimiala jatkaa jo 40 vuotta jatkunutta työtään, jonka tavoitteena on parantaa moottorin tehokkuutta ja vähentää samalla päästöjä.

TYÖNTEKIJÄT

Yhtiömme päämääränä on kasvattaa yritys, joka vetää vertoja loistaville tuotteilleen. Tässä luotamme taustoiltaan monipuolisten työntekijöiden kykyyn kehittää uusia tapoja tyydyttää asiakkaiden tarpeet. Tiimin rikastuttaminen -aloitteen avulla pyrimme luomaan ketään syrjimättömän, yhteistyötä painottavan työkuulttuurin. Koko yrityksen laajuiset tehostettuun uudistamiseen keskittyvät prosessit hyödyntävät taitavien ja sitoutuneiden työntekijöidemme luontaista luovuutta ja ongelmanratkaisukykyä.

JÄLLEENMYYJÄT JA TOIMITTAJAT

John Deeren jälleenmyyjät edustavat yritystä asiakkaille ja yhteisöille omilla toimialueillaan. Nämä arvostetut yrittäjät ja heidän työntekijänsä pitävät kiinni korkeista eettisistä standardeista, jotka ovat yhdenmukaiset yrityksen oman toimintaohjeen kanssa. Jälleenmyyjät ottavat vastuun John Deeren nimen ja maineen ylläpitämisestä omilla alueillaan.

Lisäksi yritys toimii tehtäviään toteuttaessaan yhdessä maailmanlaajuisen toimittajakunnan kanssa. Toimittajien toimintaa säätelee tiukka toimintaohje, joka kieltää lahjan antamisen tai laittomat maksut kaupankäynnin edistämiseksi. Lisäksi ohjeet edellyttävät ympäristösäännösten sekä terveys- ja turvallisuussäännösten noudattamista. Yhtiön pieniä ja monipuolisia toimittajia tukeva ohjelma tuo John Deeren tuotteisiin, palveluihin ja logistiikkaan uusia ja raikkaita näkökantoja.

HYVÄNTEKEVÄISYYS

John Deere tukee hyväntekeväisyystoimintaa eri puolilla maailmaa rahalahjoitusten, muiden lahjoitusten, sponsorisopimusten, jäsenyyksien sekä vapaaehtoistyön muodossa. Yhdysvalloissa päämajaansa pitävä John Deere Foundation antoi viime vuonna lahjoituksiin 11,2 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Muissa maissa pienet säätiöt ja paikalliset lahjoitusohjelmat ovat tukeneet organisaatioita ja projekteja, jotka ovat tärkeitä omissa yhteisöissään.

Yrityskansalaisuus on merkittävä osa John Deeren päivittäistä toimintaa, ja sillä on tärkeä tehtävä myös yrityksemme menestyksen kannalta. Tämän lähestymistavan ansiosta voimme tarjota asiakkaillemme suorituskykyä ja tuottavuutta, työntekijöillemme mielenkiintoisia uravaihtoehtoja ja sijoittajille erinomaisen tuoton. Nämä elementit, vakaasti sovellettuina, antavat mahdollisuuden kestävään tuloksetukseen ja ihmisten menestymisen edistämiseen eri puolilla maailmaa.

Parhain terveisin

1.4.2008



Robert W. Lane

Hallituksen puheenjohtaja ja pääjohtaja

Deere & Company

