

KALICI PERFORMANS



John Deere'in 2007 Küresel Vatandaşlık Raporu'nda dünya genelindeki çalışanların, satıcıların ve tedarikçilerin bağlılıkları ve gayretlerinden övgüyle bahsedilmektedir. Onların desteği, şirketin toprakla ilgilenen müşterilere mükemmel bir işletme aracılığıyla benzersiz şekilde hizmet sunma misyonunun gerçekleştirilmesinde kritik öneme sahiptir. Bu yılın raporunda ayrıca, şirketin çalışma şekli ve amaçlarına ulaşma yolları anlatılmaktadır.

Misyonumuz, işlerimizi yürütme şeklimizi etkilemektedir. Şirket kaliteli ürünler ve hizmetler sunduğu sürece, küresel topluluklara ve toplumun büyük bir kesimine hizmet verme, tüm ilişkilerinde dürüst olma ve çevre üzerindeki etkileri en aza indirme taahhüdünü unutmadan bunları yapar. Bu şekilde çalışarak, faaliyetlerimizin sonucunda daimi performansı sağlamanın yollarını arıyoruz.

2007'de şirket, daha esnek ve yüksek performanslı bir işletme olma yolunda ilerlemeye devam etmiştir. Kaydettiğimiz ilerleme büyük ölçüde, olağanüstü işletme performansı, disiplinli büyüme ve ortak hedeflere dayalı yüksek performanslı ekip çalışmasını amaçlayan stratejilerimizin etkili bir şekilde uygulanmasıyla sağlanmıştır.

- Maliyet, varlık yönetimi ve müşteri odağı konularının titizlikle üzerinde duran olağanüstü işletim performansı, dört yıl üst üste rekor düzeyde performans sağlamanıza yardımcı olmuştur.
- Disiplinli büyüme girişimlerimiz varlığımızın yeni ürünler, yeni işler ve yeni coğrafyalara uzanmasını sağlamıştır.
- Ortak hedeflere dayalı yüksek performanslı ekip çalışması, daha iyi bir işbirliği ve paralel çalışmalarla yetenekli işgücümüzün etkisini en üst düzeye çıkarmaya odaklıdır.

Önde gelen bir kurumsal vatandaş olan Deere'in rolü müşterilerimize, çalışanlarımıza, topluluklara, satıcılara ve tedarikçilere verdiğimiz taahhüde uygundur ve hissedarlarımıza cazip getiriler sağlamanıza olanak vermektedir. Müşterilere ve topluma, dünyamızın sınırlı kaynakları düşünülerek tasarlanmış faydalı ürünler sağlıyoruz. Şirketimiz çalışanlarına, potansiyellerini sonuna kadar geliştirebilecekleri güvenli ve sağlıklı çalışma alanları sunuyor. Aynı zamanda, tesislerimizi ve süreçlerimizi çevre üzerindeki etkileri en aza incek şekilde işletiyoruz. Bu faktörlerin sonucu olarak mükemmel bir işletmeyi büyütmede başarı sağlarken, insani gelişimi desteklemeye de yardımcı olduk.

DEĞERLER

John Deere'in stratejilerini uygulamadaki başarısı doğrudan 171 yıllık dürüstlük, kalite, bağlılık ve yenilikçilik mirasına bağlanabilir. Çalışanların büyük kesiminin bildiği "Bir sonuca **nasıl** vardığımız, vardığımız sonuç kadar önemlidir" deyişi bu değerlerin rolünü özetlemektedir.

Her işlemin en gerekli bileşeninin bu değerler olduğu bir ortamın yaratılmasında liderliğin önemi kritiktir. Bağımsız yönetim kurumumuz (Kuruldaki tek Deere çalışanı üye benim) bu liderliğin sağlanmasına yardımcı olur. Çeşitli endüstri dalları ile sektörlerden seçilen bu yöneticiler, şirkete yararlı bilgiler sunarken hissedarların çıkarlarını da korumaktadır. Ayrıca, iş etiği kurallarımız, çalışanların ve tedarikçilerin dürüst iş yapma, başkalarına saygı duyma ve yasalara uyma konularında gerektiğinde hesap vermesini sağlamaktadır.



FROM DEERE & COMPANY
2007 GLOBAL CITIZENSHIP REPORT
(WWW.JOHNDEERE.COM)

SORUMLULUK

John Deere olarak dünyanın neresinde iş yaparsak yapalım üretkenliği artırmayı ve çevre üzerindeki etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktayız. En son teknolojiyle donatılmış üretim tesislerine yönelik sürekli yatırımlarımız, çevresel sorumluluk bilinciyle yapılmaktadır. Deere'in en yeni tesislerinden biri olan Montenegro, Brezilya'daki traktör fabrikası dışarı hiç atık su vermemektedir ve en az enerji kullanımı prensiplerinden yararlanılarak planlanmış ve inşa edilmiştir. 2007 yılında tesislerimiz, şirketin ABD Çevre Koruma Ajansı'nın İklim Liderleri programına katılmasının bir parçası olarak sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik planlar üzerinde çalışmaya başlamıştır. Rüzgar ve etanol gibi alternatif enerji kaynaklarını da desteklemeye devam etmekteyiz.

John Deere tesislerinde çalışan sağlığı ve güvenliği de öncelikli bir konudur ve halen dünyada en güvenli şirketlerden biridir. 2007 yılında şirket, zaten düşük olan yaralanma sıklığı oranını daha da düşürmüştür. Birçok tesiste, zaman kaybına yol açan sakatlık olmadan milyonlarca çalışma saati kaydedilmiştir.

ÜRÜNLER

John Deere ürünleri üretkenlik ve verimlilikleriyle tanınır. Şirketin araştırma ve geliştirme için günde 2 milyon doları aşan yatırımı, müşterilerimiz için bu odağı sürdürmeye yöneliktir. Örnek olarak, hassas tarım teknolojileri girdi gereksinimini en aza indirirken üretkenliği artırmaktadır. Azaltılan toprak sürme ürünleri toprak erozyonu ve enerji kullanımını sınırlandırmaktadır. Deere'in ağır ekipmanlarının enerjisini sağlayan çoğu motorda %5'lik biyodizel

karışımının kullanılması onaylanmıştır ve kaliteli biyodizel karışımlarının daha da yaygınlaştırılması için standartları belirleyen gruplarla birlikte çalışmaya devam etmekteyiz. Buna ek olarak, John Deere'in güç sistemleri organizasyonu, 40 yıldır sürdürdüğü ve motorun verimliliğini artırırken emisyonları düşürmeye odaklı çalışmalarına devam etmektedir.

ÇALIŞANLAR

Şirketin ürünleri kadar güzel bir işi büyütmeye hedefine ulaşması anlamında, dünya genelinde farklı kesimlerden çalışanlarımızın müşteri gereksinimlerini karşılayacak yenilikçi yöntemler bulacağına kesin olarak inanıyoruz. Ekip Zenginleştirme girişimlerimiz, kapsayıcı ve işbirlikçi bir kültür oluşturmaya yardımcı olmaktadır. Kurum genelinde yeniliği hızlandırmaya odaklı süreçler, şirketin becerikli, amaçlarına bağlı işgücünün miras olarak aldığı yaratıcılık ve problem çözme kabiliyetlerini artırmaktadır.

SATICILAR VE TEDARİKÇİLER

John Deere satıcıları, ticari sahalarda müşterilere ve topluluklara karşı şirketi temsil etmektedir. Bu değerli iş arkadaşları ve onların çalışanları, şirketin iş etiği kuralları ile örtüşen yüksek etik standartlarına uymaktan sorumludur. Satıcılar, iş yaptıkları her yerde John Deere'in adını ve itibarını yükseltme sorumluluğunu kabul eder.

Şirket aynı zamanda, misyonunu yerine getirmek için dünya genelinde yüksek kaliteli bir tedarik zemininde çalışır. İş almak adına hediye vermeyi veya usulsüz ödeme yapmayı yasaklayan ve tüm çevre, sağlık ve güvenlik yönetmeliklerine uyulmasını zorunlu kılan titiz iş etiği kuralları tedarikçi performansını destekler. Şirketin küçük ve muhtelif tedarikçileri desteklemeye yönelik etkin programı John Deere ürünleri, hizmetleri ve lojistik desteğine yenilikçi ve taze bakış açılarını getirir.

HAYIRSEVERLIK

John Deere, parasal yardımlar, aynı bağışlar, sponsorluklar ve üyeliklerin yanı sıra çalışanların gönüllü çabaları aracılığıyla dünya genelinde hayırseverlik faaliyetlerini desteklemektedir. Merkezi ABD'de bulunan John Deere Foundation geçen yıl 11,2 milyon dolar kadar bağış sağlamıştır. Diğer ülkelerde daha küçük vakıflar ve yerel katılım programları, kendi topluluklarında önem arz eden projeleri ve kuruluşları desteklemektedir.

Kurumsal vatandaşlık John Deere'de günlük işlerin hayati bir parçası olup, işletmemizin başarısında önemli bir rol oynamaktadır. Bu yaklaşım, çalışanlara heyecan verici kariyer fırsatları sunarken müşterilere performans ve verimlilik artışı olarak yansır ve bunun sonucu olarak da yatırımcıların karlılıklarını artırır. Bu unsurlar sürdürülebilirlikle uygulandığında, dünya genelinde insani gelişime katkıda bulunacak daimi bir performans yakalama gayretlerimize önemli bir destek vermektedir.

Saygılarımla,

1 Nisan 2008



Robert W. Lane
Başkan ve CEO
Deere & Company

