

Brindar un desempeño que perdure requiere una actitud responsable desde el punto de vista cívico

John Deere cree que una gran empresa requiere una buena actitud cívica. Por lo tanto, la empresa brinda productos y servicios avanzados a una creciente base de clientes en todo el mundo teniendo en cuenta que está brindando servicios a sociedades y comunidades globales. En ese sentido, aspiramos a tener un trato justo en todas las relaciones y a minimizar los impactos medioambientales.

La función de John Deere como ciudadano corporativo líder proviene de su éxito en el suministro de servicios a clientes, empleados, comunidades, distribuidores y proveedores. Esto es esencial para suministrar a los inversores un valor superior de manera sostenida. Al trabajar de esta manera, podemos garantizar que nuestras acciones hagan que nuestra gran empresa brinde un desempeño que perdure.

Ser una empresa exitosa tiene un enorme impacto en el hecho de ser un ciudadano corporativo responsable. El historial de desempeño financiero sólido de John Deere se generó al mismo tiempo que se empleaban miles de trabajadores productivos. Esto permitió a la empresa pagar miles de millones de dólares de impuestos ya que esta fábrica produce productos que ayudan a suministrar alimentos, combustibles, vestimentas y hogares a la creciente población mundial.

Una actitud corporativa responsable desde el punto de vista cívico es necesaria para formar una gran empresa que, a la vez, impulse la realización humana en el mundo.

Responsabilidad medioambiental. El respeto y el interés por el medioambiente se reflejan en la manera en que diseñamos y construimos nuestros productos. Nuestra empresa Power Systems, por ejemplo, está diseñando motores que satisfacen los estrictos requisitos de emisiones y, a la vez, está ayudando a reducir los costos operativos. Además, la incorporación de la tecnología de posicionamiento global para dirigir la maquinaria agrícola en el campo reduce la energía necesaria para plantar y proteger los cultivos. También permite un uso más eficaz de algunos insumos, como semillas y fertilizantes.

Además, nuestras operaciones siguen la consigna de reciclar y reutilizar. Utilizamos en gran medida contenedores retornables para enviar piezas y productos y reciclamos los desechos de producción. Hemos ampliado nuestra empresa de refabricación, que da nueva vida a motores, transmisiones, bombas hidráulicas y otros productos.

En 2008, la empresa realizó progresos con respecto al desafiante objetivo de reducir las emisiones de gas de efecto invernadero relacionadas con el consumo de combustibles fósiles, como petróleo, gas y carbón. Para ello, varios proyectos relacionados con la reducción de energía se han iniciado y están en progreso en las instalaciones de Deere en el mundo.

Seguridad y salud. El acento que John Deere puso en la creación de un lugar de trabajo seguro ha dado como resultado índices muy bajos de lesiones y enfermedades. La participación de los empleados en actividades como concursos para mejorar la ergonomía hace que la seguridad en el lugar de trabajo sea la principal prioridad. Al mismo tiempo, en el diseño de nuestros productos, se pone el acento en la seguridad del cliente, desde los diseños de estaciones del operador con alta visibilidad hasta las maneras más fáciles de sujetar utensilios.

Trabajo en equipo y desarrollo. Además de que los empleados estén seguros y sean productivos, se realizan esfuerzos especiales para ayudarlos a planificar sus carreras y desarrollar capacidades de liderazgo. Brindamos las herramientas para que nuestros empleados obtengan las competencias y las habilidades necesarias para alcanzar sus objetivos y desarrollar su potencial.

También, mediante esfuerzos regionales centrados, la empresa se esfuerza por ayudar a los empleados a incorporar en los equipos de todo el mundo los principios de diversidad e inclusión que son una característica exclusiva de la manera de realizar negocios de John Deere.

Filantropía. Al ser el principal empleador en muchas de las ubicaciones en las que se encuentra, John Deere apoya la participación y el liderazgo de los empleados en esfuerzos comunitarios. En un ámbito más amplio, la Fundación John Deere, el brazo filantrópico de la empresa, brinda asistencia centrada en la mejora de la comunidad, una mayor educación y soluciones para el hambre en el mundo.



Robert W. Lane
Presidente y Director General

Distribuidores y proveedores. John Deere trabaja con una incomparable red de distribuidores y una base de proveedores mundiales de alta calidad. Estas valiosas empresas comparten los altos estándares éticos de nuestra empresa y se espera que cumplan todas las reglamentaciones relacionadas con el medioambiente, la salud y la seguridad.

Desempeño que perdura. Estas actividades, junto con las continuas inversiones en energía renovable, la administración eficaz del agua y las soluciones sostenibles en materiales, energía y procesos de producción, continúan nuestra orgullosa tradición de actitud corporativa responsable desde el punto de vista cívico.

La actitud cívica es una parte esencial de quiénes somos en John Deere. La manera en que obtenemos resultados es tan importante como los resultados que obtenemos. Con esto en la mente, la empresa se esfuerza por alcanzar ambiciosos objetivos comerciales sinceramente centrados en mantener una más alta calidad de vida para nuestros conciudadanos en todo lo que hacemos.



La función de John Deere como ciudadano corporativo global líder fue distinguida por la Foreign Policy Association en 2008 con el premio Corporate Social Responsibility (Responsabilidad social corporativa). Deere fue uno de los tres galardonados.